

Татарстанская республиканская организация Общероссийского

Профсоюза образования

«Утверждаю»

Директор МБОУ Кулаевская СОШ

/С.В.Осипова/

«17» апреля 2025 года

«Согласовано»

Председатель первичной профсоюзной
организации

/С.В.Меркиязова/

«17» апреля 2025 года

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Кулаевская средняя общеобразовательная школа» Пестречинского муниципального района

на 2024- 2027 годы

(регистрационный номер 11 от 15.04.2024 года)

Дополнительное соглашение к коллективному договору
прошло уведомительную регистрацию
в отделе ГКУ «ЦЗН» РТ по Пестречинскому району

Регистрационный № 71 от «17» 04 2025 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) Ратхушевская Е.Р.
(должность, ф.и.о. и подпись)



Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору на 2024 – 2027гг. муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Кулаевская средняя общеобразовательная
школа» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кулаевская средняя общеобразовательная школа» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (МБОУ Кулаевская СОШ) именуемое далее «Работодатель», в лице директора Осиповой Светланы Витальевны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Меркиязовой Светланы Викторовны, в целях улучшения условий труда работников, на основании Федерального закона от 22.04.2024 №91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации» Федерального закона от 08.08.2024 №268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 4.2.раздела IV «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем и изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом».
2. Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору вступает в силу с момента подписания его сторонами.

Действие пункта 1, Дополнительного соглашения №1 к коллективному договору распространяется на правоотношения, возникшие с 17.04.2025 года.
Принято на общем собрании трудового коллектива протокол № 4 от 17.04.2025 года

От работодателя:

Руководитель образовательной

организации

Осипова С.В..

М.П.

«17» апреля 2025 г.

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

Меркиязова С.В.

«17» апреля 2025 г.